IAC 永續發展教練工具箱

國際教練協會®致力於推動全球永續發展，並為我們的會員提供 ESG（環境、社會和治理）領域的教練，以滿足全球的需求聯合國永續發展目標（SDG）。

永續性可以定義為支持地球長期生存、維持生命、讓所有生物繁衍生生不息的目標、行動和實踐。它既包括維持實體存在的生態需求，也包括創造公平和包容性、為所有人繁榮發展提供機會的支持性經濟和社會措施。

在此工具箱中，您將了解 IAC 致力於推動永續發展工作的歷史，獲得影片和線上資訊的連結以增加您的知識，並找出可用於提高您在永續發展領域對客戶提供教練之能力的模型和工具。

IAC 永續發展團隊組建

IAC 永續發展團隊的成立是為了向成員提供資源和信息，以培養支持這項工作的技能。這個可持續發展教練工具箱，包括資訊指南以及模型、工作表和其他材料的鏈接。這些材料既可以個人使用，也可以在與客戶進行教練時使用。永續發展團隊還在內部審查我們的 IAC 運營，以確保我們的流程和程序盡可能可持續。

在 IAC 永續發展委員會成立期間，我們有意識地決定專注於支持聯合國永續發展目標（永續發展目標）。這 17 個目標於 2015 年通過，旨在透過關注人類、地球、繁榮、和平和夥伴關係 5-P 來滿足地球和地球上所有生命的全球需求。這2030年永續發展議程概述了 17 個目標中每一個到 2030 年努力實現的具體項目。

身為教練，我們有機會運用教練精萃®透過我們的教練活動來支持 17 個永續發展目標和 2030 年議程，邀請我們的客戶考慮接受其工作和生活影響的更廣泛系統。以及教練精萃®可以用來邀請人們考慮其在永續發展中可發揮的作用。

我們的永續發展教練承諾

IAC 永續發展團隊於 2023 年成立，以正式落實我們的承諾。這是在多年來參與解決氣候變遷危機（聯合國永續發展目標中的目標 13）的努力之後發生的。當我們加入 IAC 會員時，我們的 IAC 正式永續發展工作之旅就開始了。JGSG – 聯合全球聲明小組2020 年氣候變遷。領導教練、教練心理學、指導與督導專業機構簽署了全球氣候變遷聯合聲明，讓成員承諾採取合作行動，並在氣候和生物多樣性危機問題上集體發聲。

鑑於我們在個人發展和創造社會價值方面身為教練的角色，成員們承諾共同努力，在應對氣候緊急情況方面發揮我們的作用。認識到任何一個協會都無法產生足夠的影響，但只要團結起來，就能發出可以傳遍世界各地的集體聲音。

IAC 透過每季與其他成員舉行會議來支持 JGSG，以規劃未來的工作，以便透過教練解決氣候危機的需求。我們還合作提供網路研討會小組討論，為我們的全體成員提供信息，並提供可在所有 11 個小組的成員之間共享的工具和資源。

JGSG 的一個關鍵作用是提昇成員的意識和知識，並提供一個安全且具有挑戰性的空間來反思和重新考慮其角色和實踐。JGSG根據情勢變化定期審查和修訂共同承諾及積極願景，並將繼續匯集資源，並樹立集體領導的榜樣。

永續發展和 IAC

國際教練協會的會員遍布世界各地，擁有獨特的機會，透過分享觀點和見解，在支持永續發展工作方面產生全球影響。

隨著我們永續發展教練能力的不斷增強，我們依賴教練精萃®做為我們的嚮導。每個精萃下所看到的問題和子題提供了針對永續相關教練的具體考慮因素。這些建議旨在支持教練認識和引導教練對話與客戶目前參與，或渴望參與的永續發展目標相關。考慮「思路 (agenda)」問題非常重要，以確保我們身為教練不會試圖將自己的想法強加給客戶。以下考慮因素旨在幫助我們維持以客戶想法為中心，同時也邀請客戶考慮其在世界更廣泛系統中所扮演的角色。

請注意：Coaching Masteries® 的版權屬於 IAC 教練認證流程所歸屬的國際教練協會 (International Association of Coaching®)。每個精萃下面列出的子題對於本文檔來說是獨一無二的，由可持續發展團隊策劃，旨在提供有關如何將教練精萃®應用於可持續發展相關對話的考慮因素。

教練精萃®和永續發展教練

1. 建立並維持信任關係。

   信任如何引發永續發展相關議題的公開對話？在永續發展教練中，請思考在整個參與過程中建立的信任程度，以及如何進行更深入、更開放的對話。

2. 覺察、肯定並拓展客戶的潛力。

   我們的客戶以哪些方式考慮其如何在永續發展議題上提供協助？身為教練，思考機會幫助客戶認識到其目前為支持永續發展所做的努力，並拓展其思維方式，認識到他們所可以扮演更廣泛的角色。

3. 投入聆聽。

IAC 永續發展教練工具包版權所有 2024，IAC

我如何積極傾聽客戶關於永續發展議題意圖的跡象？在教練對話中，思考我們如何投入傾聽潛在的進展，從而引發對包括永續性議題在內之更廣泛系統的討論。

4. 處身當下。
   當探索永續發展的機會出現時，我如何決定如何/何時邀請對話？當您聽到客戶談論可以開啟有關永續發展對話的事情時，請思考如何適當地邀請他們分享更多相關資訊以及為什麼這對他們很重要。

5. 表情達意。
   如何及何時適切表達我對參與永續發展事務的想法？思考如何分享關於如何看待參與機會的想法，以及可能有助於啟迪思維的觀念。這可以透過解釋您所看過處於類似情況的人們如何能夠幫助解決永續發展問題來實現。

6. 理清。
   如何有效澄清客戶對永續發展相關事宜的想法和感受？當您聽到客戶談論他們對永續發展工作的想法和看法時，請考慮如何提出理清問題以確保客戶有清晰的理解。

7. 協助客戶設定並保持明確的意圖。
   我可以透過哪些方式適當地協助客戶設定意圖並貫徹落實？當客戶準備好採取行動來拓展其永續發展思維時，請思考如何邀請他們想想如何製訂明確的前進意圖。

8. 邀請可能性。
   我可以透過哪些方式邀請客戶探索他們如何支援永續發展事務的可能性？思考如何運用機會邀請客戶以新的方式思維如何以符合其個人價值體系的方式支持其工作和個人生活領域的永續發展努力。

9. 幫助客戶創建，使用支持系統和架構。
   有哪些系統和架構可以幫助客戶設定意圖並探索可能性？思考如何幫助客戶確定工具、系統和其他資訊來支持其工作。也幫助他們製訂進度監控和問責制度，以保持專注於工作。下面列出的許多工具/資源都可以用於此目的。

透過教練精萃®我們的客戶可以成長，並發現如何幫助滿足聯合國永續發展目標所代表的重要需求。

IAC® 核心價值

IAC® 核心價值也可以做為教練在永續發展領域工作的指南，透過研究每個價值觀如何成為增進我們自己的理解，以及我們與客戶合作的動力。對教練的建議是寫下每個價值觀，然後列出該價值觀與您自己對永續發展看法之間的關係。這可以做為與客戶一起進行的練習模型，您要求他們寫下自己的價值觀清單，然後邀請他們考慮其價值觀如何影響他們對永續發展問題的看法。

終身學習
我們相信人類與生俱來的潛力，可以透過擴大覺察和理解以及應用學習來發現、成長和改變。

同理
我們致力於透過關注他人、以同理心領導並認識到每個人的價值來建立支持性的夥伴關係。

正直
我們以真實和誠實勇敢地處理所有情況，在所有事務中尋求公平並維持最高的道德標準。

IAC 永續發展教練工具包版權所有 2024，IAC

信任
我們透過開放和透明激發信任，創造一個每個人都以積極意圖與他人相處的環境。

包容性
我們擁抱多樣化，並精心製訂公平的方法，讓所有人都能獲得機會並感到受到普遍尊重。

創新
我們重視現有的東西，同時積極參與正向的變革，並共同創造機會來邀請和增強每個人的可能性。

責任
我們注重責任、信譽和可持續性，培養福祉並保持集中的方法來滿足我們所服務的所有人的需求。

IAC® 道德規範

這IAC® 道德守則與道德規範為與客戶就永續發展議題進行互動提供一致的參考框架，以確保我們保持支持，同時不會越界，將個人想法強加給客戶。能力、正直、專業責任、尊重他人的權利和尊嚴這五項原則可以做為我們保持正軌的地圖，當我們質疑如何正確處理教練中的情境時，是可以參考詳細的道德守則。

永續發展教練問題

以下簡短的教練問題清單，是教練如何考慮促使客戶思考其對永續發展相關問題的想法和感受的範例。

- 世界上，什麼對您來說最有意義？
- 您過去如何支持這些有意義的領域？
- 您未來如何努力支持那些最有意義的領域？
- 在您的工作和生活方式中推動您行動的核心價值是什麼？
- 您如何分辨您的擔憂和恐懼會影響您的工作和生活方式？
- 您如何看待您的行動支持您所達致系統的更廣泛需求？
- 您的工作以哪些方式為幫助更廣泛的地球和社會系統做出了貢獻？
- 您希望為您的子孫留下一個什麼樣的世界？（註：如果對方不是父母，你可以問「您希望給下一代留下一個什麼樣的世界？」）

學習和資源鏈接

IAC 永續發展教練工具包版權所有 2024，IAC

關於這個主題的教練力量來自於對 17 個聯合國永續發展目標的全球需求，以及世界各地為滿足這些需求而正在進行運作之不斷增長的理解。探索這些影片回放和連結以增進理解。

線上研討會影片回放

要了解有關 IAC 永續發展團隊的努力以及我們對支持會員承諾的更多信息，您可以觀看過去線上研討會的這些影片。

在全球範圍內為參與氣候輔導的教練提供資源：創建 IAC 永續發展團隊

IAC 永續發展委員會在 2023 年氣候教練聯盟會議上進行小組討論，於 2023 年 3 月 29 日舉行。觀看回放：
https://www.climatecoachingalliance.org/event/resource-coaches-globally-to-engage-in-climate-coaching-creating-the-iac-sustainability-team/

聆聽 IAC 永續發展團隊的原始核心成員的發言，他們討論了在實現永續發展/氣候行動計畫的過程中仔細引導初學者採取必要步驟的重要性。了解可以幫助教練從傳統教練轉向生態積極 (eco-active) 教練的實踐和工具。並了解 IAC 做為永續發展領域教練認證機構的角色和意圖。

附加影片

參觀IAC 永續發展網頁尋找許多其他永續發展團隊提供的線上研討會影片回放。

IAC 也透過「透過教練轉化教育 (Transforming Education through Coaching)」倡議在教育領域啟動了一個試點計畫。該計畫為期 18 個月，於 2022 年 12 月啟動，並在 2023 年 7 月 26 日的線上研討會上介紹了研究結果。在這裡查看錄影。

其他資源的連結

這些資源為提昇您的永續發展意識提供了寶貴的信息，並提供了在教練活動中所可運用的工具。

聯合國永續發展目標（**SDG**）：這是聯合國永續發展目標的主頁，您可以點擊每個目標來了解它。閱讀完整清單也很有幫助2030 年議程目標對於每一個永續發展目標。

聯合國永續發展目標學習：這個聯合國學習平台提供免費學習資源，幫助您了解永續發展目標 2030 議程和 17 個永續發展目標中的每一個目標。

聯合國氣候變遷綱要公約：該聯合國網站提供與年度 COP（成員國大會 Conference of the Parties）會議相關的信息，成員國聚集在一起確定策略並討論應對氣候變遷影響的國家自主貢獻 (NDC: Nationally Determined Contributions)。

氣候變遷聯合全球聲明小組 **(JGSG)**：該聯盟由全球教練、指導、教練心理學和監督組織（包括 IAC）組成，為參與的協會提供指導和資源，以支持氣候教練工作。

氣候教練聯盟（**CCA**）：這個全球團體為教練們提供了一個聚集、學習和成長的論壇，以了解如何有效地進行教練支持氣候變遷工作。

IAC 永續發展教練工具包版權所有 2024，IAC

生態與氣候意識教練：這本書由 CCA 成員撰寫並透過其網站提供，提供了全球教練的觀點，並提供了在討論氣候主題時為教練提供支持的工具和資訊。如果您需要取得資源來幫助您進行氣候教練，那麼我們推薦您使用這種資源，因為它全面介紹了世界各地的最佳實踐。

生態階段 (Eco-Phase) 循環（來自 CCA 網站）： 我們提倡使用生態階段循環，正如氣候教練聯盟網站和上面列出的《生態和氣候意識教練》一書中所強調的。該模型由彼得·霍金斯教授創建，在考察人們對氣候變遷的反應時，展示了生態好奇 (eco-curious)、生態知情 (eco-informed)、生態意識 (eco-aware)、生態參與 (eco-engaged) 和生態積極 (eco-active) 的循環框架。教練可以使用該模型探索自己在社會和環境經濟責任空間中的角色，也可以與客戶一起使用該模型來邀請他們探索自己的角色。

尼爾的輪子：英國教練 Neil Scotton 開發了這個工具，幫助教練及其客戶分析他們關心的內容以及他們的行動如何支持關懷領域。氣候教練廣泛利用它來邀請客戶考慮他們在氣候危機中的作用，並製訂解決方案的行動計劃。

平衡的正念關懷模式：該工具由布萊恩·洛威爾·弗倫奇(Brian Lowell French) 開發，邀請客戶思考將自己的精力聚焦在關心他人、團隊、工作和自我方面，以幫助確保在所有象限中都投入適當的精力。然後，客戶被邀請探索如何利用他們集中的精力來服務地球和所有人的永續發展需求之更廣泛系統。該連結還免費提供《和諧領導 (Harmonic Leadership)》一書的全文，其中包含許多可供客戶使用的練習、評估和自我反思活動。

世界經濟論壇 (WEF)：世界經濟論壇是一個位於瑞士日內瓦的非營利國際性組織，它將公共和私人組織聚集在一起製訂全球議程。他們有許多中心重點關注涉及許多不同永續發展措施的領域。

美好生活目標：世界永續發展工商諮議會 (World Business Council for Sustainable Development) 製訂了美好生活目標，幫助人們了解個人行動在實現永續發展目標過程中的重要角色。

為地球範圍內所有人創造美好生活：該網站由英國利茲大學 (University of Leeds) 主辦，以全球永續發展議題研究為特色，包括對各國在滿足永續發展需求方面的情況進行逐一「甜甜圈」視圖。

地球超載日：全球足跡網路的研究人員分析全球人口每年消耗地球提供的所有自然生態資源的時間點，以確定過度消耗開始的日期。

內部發展目標：發達透過全面的全球研究、實踐經驗和持續教育，IDG 代表了一個包含五個維度和 23 項基本技能、特質的框架，這些技能和特質對於過上充實的生活和支持，旨在實現可持續發展目標(SDG) 的願望至關重要。

聯合國
永續發展目標

2015年，聯合國會員國通過了2030年永續發展議程概述了17 項永續發展目標。這些目標呼籲所有國家採取行動，為地球和地球上所有生命創造可持續的生存。這些目標代表了支持人類、地球、繁榮、和平和夥伴關係 5-P 的要素。

IAC 永續發展教練工具包版權所有 2024，IAC

2。聯合國許可使用

聯合國每年都會發布一份永續發展目標進展報告，詳細說明為實現目標而正在進行的工作，以及是否可以實現目標的預測。身為支持永續發展的教練，熟悉聯合國提供的有關如何增加成功實現目標潛力的現狀和指導非常重要。

企業和組織的永續發展教練

對於為企業和專業組織人員提供支援的教練來說，透過企業社會責任 (CSR) 原則和環境、社會和治理 (ESG) 框架來理解「企業永續發展」的概念非常重要。

企業社會責任（**CSR**）

CSR－企業社會責任 (CSR) 這個名詞的歷史比 ESG 還要久。這個概念始於 20 世紀 70 年代，其理念是企業與其客戶和顧客所簽訂的「社會契約 (Social Contract)」。這有時被稱為「社會許可證 (Social License)」，指的是擁有「營運許可證 (License to Operate)」（企業社會責任 (CSR) 討論中經常使用的另一種說法）。

企業社會責任 (CSR) 描述了公司的商業模式及其內部承諾，即成為一個對社會負責的實體、正確對待他人、為客戶和顧客做好事以及以道德方式為利害關係人服務。以此方式，企業社會責任 (CSR) 更多的是社會責任文化的營造。

環境、社會與治理 **(ESG)**

ESG－環境、社會和治理 (ESG) 更多的是對公司企業社會責任 (CSR) 承諾的外部觀點。它實際上可以由組織和外部獨立機構進行衡量和報告。以此方式，ESG 更多的是可以由外部分析師衡量的健全企業社會責任 (CSR) 政策和實踐的外部影響，以衡量組織對永續發展的承諾。

區分 **CSR** 和 **ESG**

你可以將 CSR 視為組織的道德規範，而 ESG 則是向外界展示這些道德規範的方式。也許一個更好的類比是，CSR 是公司的良心，而 ESG 是公司向外部觀察者展示這種良心的方式。

要了解這兩個領域如何結合在一起，您可以將它們放在這樣的句子結構中：組織有參與支持性環境、社會和治理 (ESG) 事務的企業社會責任 (CSR)。

ESG 現在是一個更常用的詞彙，儘管許多公司都設有傳統的 CSR 辦公室，該辦公室通常也負責 ESG 工作。一些組織使用永續發展三大支柱的概念：經濟、社會和環境（這是已被聯合國用來說明 2030 年議程的工作17 項永續發展目標的廣泛用語，一些組織已採用此三大支柱以做為評量其永續發展努力的標準）。

IAC 永續發展教練工具包版權所有 2024，IAC

人們一直擔心企業社會責任 (CSR) 和環境、社會和治理 (ESG) 工作很容易透過發布無法驗證的資訊來讓自己看起來很好。這導致了被視為「漂綠」的主張（聲稱這些努力正在產生積極影響，但沒有證據）。

非營利標準化組織正在做大量工作來標準化 ESG 全球報告模型，因此透明度會更高。目前有許多報告標準，其中兩個主要是：

- GRI：全球報告倡議
- SASB：永續發展會計準則委員會

另一個非營利組織稱為IFRS - 國際財務報告準則基金會已經創建了國際永續標準委員會 (ISSB)努力製定全球商定的報告標準。這是在 2021 年聯合國氣候變遷大會 (COP26) 上所公布的國際財務報告準則 (IFRS)。

ESG 縮寫從何而來？

對環境、社會和治理這三個要素的關注始於2004年，當時時任聯合國秘書長的科菲·安南 (Kofi Annan) 寫信給50位主要金融機構的執行長，邀請他們參與一項倡議，以尋找解決方案。聯合國 2005 年名為「誰在乎，誰就贏 (Who Cares, Wins)」的報告中使用了這個縮寫。這導致了 2006 年在紐約證券交易所簽署了「聯合國責任投資原則 (UN-PRI)」。負責 PRI 的聯合國部門是聯合國環境規劃署 (UNEP) 金融倡議 (FI)。

這項努力的目的是創造一個環境，讓投資支持環保工作、高度關注社會議題、創造有利於社會的道德內部治理和公平控制結構的公司和組織。

現任聯合國秘書長安東尼奧古特雷斯 (Antonio Guterres) 一直致力於推動對 ESG 領域的投資，以幫助支持永續發展目標。

對一個組織來說，關注環境、社會和治理議題，意味著什麼？

這可能意味著許多不同的事情，有些組織比其他組織更關注某一領域，但真正有影響力的公司同樣關注所有三個領域。任何規模的公司都可以做這些事。

環保重點：

這涉及氣候變遷、生物多樣性和生態永續性。

可以在辦公室環境中完成的一些小事是…

- 建立資源回收業務。
- 擺脫辦公室內的一次性塑膠製品。
- 使用再生紙和再生塑膠製品，然後進行回收。
- 安裝高效照明和自動關閉燈，以節省能源。
- 在定時器上設定恆溫器，以減少非工作時間的能源消耗。

組織可以做的一些更大的事情是…

- 使用綠色能源減少碳排放。
- 將車隊車輛改裝為電動或氫燃料電池車輛。
- 確保生態系統不會因生產、營運或供應鏈移動而受到損害。
- 尋找大大減少營運中的消耗品浪費的方法。

IAC 永續發展教練工具包版權所有 2024，IAC

- 選擇永續的原料、產品和消耗品。
- 轉向可持續的、淨零營運，不損害生態的任何元素。

社會焦點：
這包括支持社會訴求和多元化、公平和包容性 (DEI: Diversity, Equity, and Inclusion)，組織慶祝多元化、確保公平並促進包容性，以確保所有員工都有歸屬感。

這可能是…
- 在公司內部，創建 DEI 教育計劃並組成員工資源小組 (ERG: Employee Resource Group)，為不同群體創造社區意識和歸屬感。
- 對外，開展支持當地社區和更廣泛社會的推廣和公益工作。
- 創造機會支持社會運動和機構，以支持本地和全球公平且公正的社會。

治理重點：
這涉及建立健全的內部治理控制，並確保所有管理階層和員工遵循道德實踐。

一些例子是…
- 創建一個多元化且公平的高階管理團隊和董事會，代表許多不同的觀點。
- 採取嚴格且符合道德的控制措施，確保正常運作。
- 制定支持環境和社會方面的政策和實踐。
- 確保廠商和供應商的多樣性。
- 公司營運透明。
- 誠實地呈報組織的 ESG 工作成果。

在考慮 CSR 原則和 ESG 框架時，有一個共同點，即使用組織的平台做有助於世界的事情（而不是做可能傷害世界的事情），並誠實地衡量和報告行動增加組織的社會資本。這創建了一個支持永續世界的永續實體。

詞彙表資源
在永續發展方面，有許多詞彙和用語對於教練來說非常重要，這些詞彙和用語必須包含在您的詞彙中並在教練對話中使用。下面的連結引用了許多線上詞彙表網站，這些網站可用以提昇您的永續發展敏銳度的參考。

聯合國詞彙網站

聯合國 - 永續發展目標脈動詞彙表 **(SDG Pulse Glossary)**
https://sdgpulse.unctad.org/glossary/
這是與永續發展目標 (SDG) 相關的詞彙表，其中列出了定義，還列出了永續發展目標報告中所使用的許多首字母縮寫。

聯合國 - 詞彙入口網站 **(TERM Portal)**
https://unterm.un.org/unterm2/en/
這是一本多語言詞典，您可以在其中搜尋與聯合國相關的任何術語，並將提供其他語言的定義和翻譯。要選擇您的主要語言，請點擊頁面右上角的語言下拉式清單。

IAC 永續發展教練工具包版權所有 2024，IAC

聯合國開發計畫署 - 氣候辭典
https://www.undp.org/publications/climate-dictionary
這是一個可下載的資源（提供英語和西班牙語版本），提供氣候變遷相關詞彙用語。

聯合國 - **iLibrary** 詞彙表
https://www.un-ilibrary.org/content/books/9789210023993c002
這是 2022 年聯合國碳排差距報告 (UN Emissions Gap Report) 中的詞彙表，其中包含與氣候變遷相關的詞彙用語。

其他非營利術語網站

Appropedia：永續發展維基百科 - 永續發展術語詞彙表
https://www.appropedia.org/Glossary_of_sustainability_terms

紐西蘭永續商業網絡 - 永續發展術語詞彙表
https://sustainable.org.nz/learn/tools-resources/glossary-of-sustainability/

歐洲環境署 - 環境術語詞彙表
https://www.eea.europa.eu/help/glossary#c4=50&c0=all&b_start=0

艾倫麥克阿瑟基金會 **(Ellen Macarthur Foundation)** - 循環經濟術語詞彙表
https://www.ellenmacarthurfoundation.org/topics/circular-economy-introduction/glossary

IHF 國際醫院聯合會 **(International Hospital Federation)** - 永續發展術語詞彙表
https://ihf-fih.org/what-we-do/geneva-sustainability-centre/sustainability-glossary/

了解更多

下面列出了其他文章、技術論文、研究和已發布標準的鏈接，可以更深入地了解永續發展問題。

永續發展目標學院 **(SDG Academy)**
https://sdgacademy.org
提供與永續發展目標相關的聯合國學習內容，您會發現涵蓋永續發展和永續發展目標各個方面的各種免費線上課程。這些課程是與該領域領先的大學、組織和專家合作開發的。

麥肯錫永續發展 **(McKinsey Sustainability)**
https://www.mckinsey.com/capability/sustainability/our-insights
永續發展所有領域的新聞和見解。

Science Direct – 當前的永續性研究
https://www.sciencedirect.com/journal/current-research-in-environmental-sustainability
關於廣泛的永續發展主題的研究和文章。請注意，有些文章需要訂閱或按文章付費才能查看，但許多文章可以免費閱讀。

IAC 永續發展教練工具包版權所有 2024，IAC

ISSB 與 IFRS 永續發展揭露標準簡介
https://www.ifrs.org/sustainability/knowledge-hub/introduction-to-issb-and-ifrs-sustainability-disclosure-standards/
該網站概述了國際永續發展標準委員會 (ISSB) 和企業組織在永續發展事務財務會計中所使用的國際財務報告準則 (IFRS) 框架。

維基百科上的永續發展概述
https://en.wikipedia.org/wiki/Sustainability
維基百科上的永續發展頁面很好地概述了永續發展是什麼，以及為滿足永續發展需求所做的工作。它包含許多其他網站的鏈接，並有一個很長的額外研究參考列表。

永續發展的三大支柱：尋找概念起源
https://link.springer.com/article/10.1007/s11625-018-0627-5
這篇 2019 年的文章提供了有關社會、經濟和環境永續性三大支柱概念的詳細資訊。

世界銀行 **(The World Bank)**
https://www.worldbank.org/en/home
世界銀行在 189 個國家開展業務，與各國政府和私營部門合作，為永續的未來提供投資。網站提供研究和文章永續投資，以支持他們的使命「消除極端貧困，促進宜居星球的共同繁榮」。

UNSSC永續發展知識中心 (UNSSC Knowledge Centre for Sustainable Development)
https://www.unssc.org/courses
聯合國系統職員學院（UNSSC）永續發展知識中心針對聯合國工作人員、政策制定者和其他利害關係人，提供一系列有關永續發展和永續發展目標的電子學習課程。

聯合國全球契約學院
https://unglobalcompact.org/library
該網站提供線上課程，重點關注企業永續發展、負責任的商業實踐以及企業在推動永續發展目標中的作用。這些課程適合在民營部門工作、有興趣將永續發展融入其組織的專業人士。

結論

永續發展教練是世界各地日益增長的需求，身為教練，我們有機會在幫助人們考慮他們在地球更廣泛系統中的角色中發揮獨特的關鍵作用。該工具箱旨在當做引導您在該領域工作的持續參考，但這只是旅程的起點。提供的連結也只是讓我們在這條道路上前進的起點。參與永續發展教練意味著擁抱終身學習的價值，以了解最新的研究和 17 個永續發展目標所代表的不斷增長的需求。祈願這是一趟有意義的旅程。

版權所有 2024，國際教練協會® (IAC)

IAC 永續發展輔導工具包是 IAC 受版權保護的文件，可供會員個人使用。未經 IAC 明確書面許可，不得複製或散佈本文件。

國際教練協會®、IAC®、IAC 標章和 The Coaching Masteries® 已註冊國際教練協會®(IAC®) 的商標，僅可在 IAC 書面許可的情況下使用。

IAC 永續發展教練工具包版權所有 2024，IAC